

# PRIORITÉ



Congrès annuel | Thetford Mines | 10, 11 et 12 septembre 2023

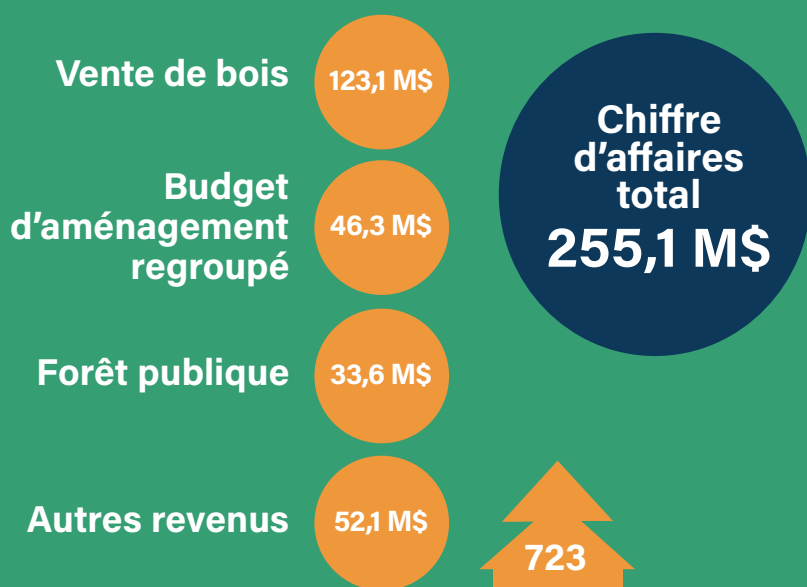
**Rapport d'activités  
2022-2023**

**GROUPEMENTS  
FORESTIERS  
QUÉBEC**

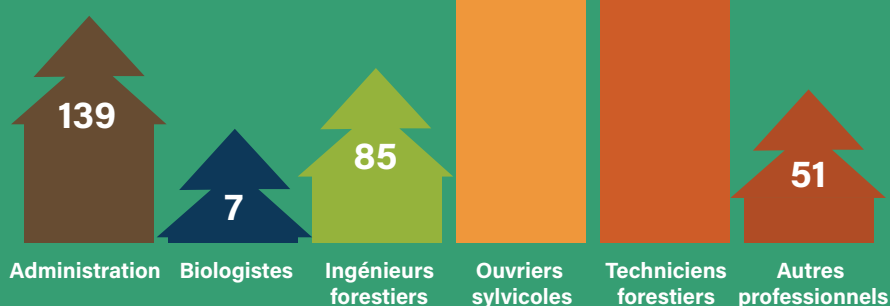


# LES GROUPEMENTS FORESTIERS EN CHIFFRES (2022-2023)

## Provenance du chiffre d'affaires



## Emplois spécialisés



## Membership

**27 520**

propriétaires membres

Superficie sous aménagement

**1,8**

million d'hectares

## Retombées

Masse salariale

**41 M\$**

Sous-traitance

**101,2 M\$**

Droits de coupe aux propriétaires

**38,9 M\$**

# TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DE LA MINISTRE</b>	<b>4</b>	<b>FORUM D'ÉCHANGE ET DE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES</b>	<b>19</b>
<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	<b>5</b>	Direction des communications	19
<b>MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL</b>	<b>6</b>	Page Facebook	19
<b>REPRÉSENTATION</b>	<b>7</b>	Journal <i>Le Monde Forestier</i>	19
En mode solution auprès du gouvernement	7	Sondages	19
Collaboration avec les partenaires de la forêt privée	8	Info-Groupements forestiers	20
Campagne électorale	8	Fiches sylvicoles	20
Programme de plantation de 2 milliards d'arbres (2GA)	8	Objets promotionnels	20
Modernisation du régime fiscal fédéral	8	Congrès 2022	21
Événements	9	Rendez-vous printanier technique	21
Carrefour forêt	9	Répertoire d'information publique	21
Colloque sur la biodiversité	9	<b>SERVICES AUX MEMBRES</b>	<b>22</b>
Enquête de coûts en forêt privée et valeur des traitements sylvicoles	10	Aide personnalisée pour le développement des GF	22
Reconnaissance du modèle d'affaires	10	Des opérations de récolte améliorées	22
Financement de la forêt privée (programmes et fiscalité)	10	Utilisation des drones en forêt privée	23
Crédits compensatoires	11	Assurances	23
Lutte contre la TBE	11	Régime de retraite	24
Forêt publique	11	MFOR	24
Nouveaux systèmes d'octroi des contrats	11	MFOR+	24
Grille de valeur des traitements sylvicoles non commerciaux	12	<b>ANNEXES</b>	<b>26</b>
Programme de gestion des entreprises sylvicoles (PGES)	12	Liste des comités GFQ - Saison 2022-2023	26
<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION ET EMPLOYÉS</b>	<b>13</b>	Activités de représentation du président	26
<b>CATALYSEUR DE DÉVELOPPEMENT</b>	<b>16</b>	Liste des comités externes	27
Offensive de transition numérique	16	Contrats et engagements de GFQ	27
Avancement technologique	17		
Plan de développement technologique 2023-2024	18		



## Pour une contribution accrue de la forêt privée au développement du Québec



Les groupements forestiers jouent depuis longtemps un rôle de premier plan dans la mise en valeur de notre patrimoine forestier. Constitués de plus de 25 000 membres propriétaires de boisés privés actifs et fiers de contribuer à la prospérité du Québec et à la lutte contre les changements climatiques, ils contribuent également au développement durable et responsable du Québec et de ses régions.

Afin de soutenir cet objectif, synonyme de création de richesse pour nos communautés, le gouvernement du Québec compte d'ailleurs sur la mobilisation des propriétaires privés afin d'accroître la contribution de la forêt privée aux efforts de transformation et de mise en valeur du bois au Québec.

Pour y parvenir, il a notamment été décidé de procéder à une révision du modèle d'affaires des groupements forestiers du Québec afin d'assurer une plus grande équité entre les membres et de renforcer ce modèle d'aménagement collectif des ressources forestières.

Qui plus est, dans l'optique de toujours mieux appuyer les propriétaires de boisés, le Ministère offre aux producteurs forestiers une aide financière pour des activités d'aménagement forestier durable dans les forêts privées. Pour l'année 2023-2024, l'enveloppe totale destinée à la mise en valeur des bois et boisés, à la lutte contre la tordeuse des bourgeons de l'épinette et à la contribution des boisés privés aux efforts liés aux changements climatiques s'élève à 60 millions de dollars.

J'ai d'ailleurs eu le plaisir d'annoncer, en mai 2023, une bonification de 5 M\$ de l'aide financière versée dans le cadre du Programme d'aide à la mise en valeur des forêts privées pour l'année 2023-2024. Ce soutien supplémentaire contribuera sans aucun doute à augmenter la transformation de bois en provenance de la forêt privée et à consolider l'engagement des propriétaires forestiers dans la mise en valeur de cet actif de grande qualité.

Plus que jamais, le ministère des Ressources naturelles et des Forêts est là pour soutenir le monde forestier dans ses efforts d'innovation et son souhait sincère de léguer aux générations futures une forêt riche et en santé. Nous vous encourageons à mettre de l'avant la diversification des activités et des services offerts par les groupements forestiers à leurs membres.

Ensemble, continuons de travailler à la prospérité du Québec et à la qualité de vie de sa population en faisant la promotion du secteur forestier comme levier incontournable de la décarbonation de notre économie et de la transition vers une économie verte.

**Maïté Blanchette Vézina**

Ministre des Ressources naturelles et des Forêts  
et ministre responsable de la région du Bas-Saint-Laurent  
et de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

## Mot du président

# PRIORITÉ DIVERSIFICATION!

La pérennisation d'un groupement forestier implique de mettre en place des stratégies et des pratiques durables qui permettent aux propriétaires regroupés de prospérer sur le long terme, en dépassant les défis et en capitalisant sur les opportunités. En tête de liste, il est nécessaire d'élaborer une planification solide avec des objectifs à court, moyen et long terme, d'investir dans la recherche et le développement et de diversifier ses revenus.

Fruit d'importantes consultations avec les membres, la planification stratégique 2023-2026 est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2023. Parmi les faits saillants, signalons la mission qui établit que GFQ est un organisme sans but lucratif ayant comme mission la représentation, le développement et la promotion du modèle d'affaires des groupements forestiers du Québec. La vision est à l'effet que GFQ est un catalyseur de croissance et de développement de la forêt privée. Le document identifie un grand nombre d'objectifs à atteindre ainsi que les actions à réaliser. Nous invitons les membres à le consulter sur le Sharepoint de GFQ dans la section Informations publiques et à s'en inspirer pour leurs propres planifications.

Investir dans la recherche et le développement permet de rester à l'avant-garde, de rester compétitif, d'anticiper l'évolution du marché. Dans la dernière année, plusieurs investissements ont été réalisés afin que les groupements relèvent les défis de la transformation numérique pour rester compétitifs. Nous saluons les efforts déployés par de nombreux groupements. L'ouverture aux changements et l'entraide entre les groupements sont deux facteurs qui ont été déterminants. Si les groupements qui ont progressé dans ce dossier ont eu à surmonter des épreuves, ils sont unanimes à dire qu'ils ne reviendraient pas en arrière. Il reste encore du chemin à parcourir afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés. La transformation numérique sera encore un dossier important dans le réseau au moins pour les deux prochaines années. Pour assister les groupements forestiers dans les nombreux défis auxquels ils font face, GFQ s'est adjoint de nouvelles ressources et partenaires afin d'élargir son offre et d'accentuer les efforts de formation.

Diversifier les activités d'un groupement forestier consiste à élargir sa gamme de produits ou de services dans le but de réduire les risques, d'exploiter de nouvelles opportunités et de renforcer sa compétitivité. Dans la dernière année, il y a eu des changements à des paramètres économiques ainsi que des perturbations naturelles, pensons à l'instauration du nouveau processus d'octroi des contrats en forêt publique, à l'intégration des résultats d'enquête de coûts à la grille de valeurs des traitements sylvicoles non commerciaux en forêt publique ainsi qu'aux feux de forêt. En 2022-2023, ces changements ont influencé grandement l'environnement d'affaires des entreprises qui réalisent des travaux en forêt publique. GFQ a acquis une expérience dans ces dossiers de forêt publique qui sera certainement utile à l'ensemble des membres du réseau, y compris ceux qui oeuvrent uniquement en forêt privée.

Permettez-moi de remercier pour son soutien indéfectible le conseil d'administration qui m'a grandement aidé. Un grand merci aussi à l'équipe des employés qui a été renouvelée en grande partie au cours de la dernière année et qui a su relever le défi. Ensemble, nous continuons de faire avancer les dossiers de GFQ pour le bénéfice des propriétaires membres!



**Réналd Bernier, économiste**  
Président  
Groupements forestiers Québec



## Mot du directeur général

# S'ADAPTER À UN NOUVEL ENVIRONNEMENT

Au cours de la dernière année, Groupements forestiers Québec (GFQ) a accueilli plusieurs nouveaux employés dans l'organisation. Comme vous pourrez le constater sur la photo d'équipe, il y a plusieurs nouvelles recrues. Ces changements ont évidemment engendré des impacts significatifs sur la dynamique organisationnelle et la direction stratégique. Merci à nos prédécesseurs (Pascal et Marc) de vous être assurés que l'organisation reste sur de bonnes bases pour poursuivre son succès.

Considérant que les fondations étaient solides, il a été beaucoup plus facile pour la nouvelle équipe de se familiariser avec la culture de l'organisation et le modèle d'affaires des groupements forestiers. Dans mon cas, cette première étape a été enrichissante, d'autant plus que j'ai été entouré rapidement par plusieurs mentors prêts à partager leurs connaissances afin d'assurer un succès dans cette transition.

En compagnie du président, ce sont beaucoup de kilomètres qui ont été parcourus afin de rencontrer sur le terrain les administrateurs et employés des groupements forestiers. Lors de cette tournée régionale, la majorité des groupements menaient des réflexions sur la diversification de leurs activités. Si la mission première des groupements consiste à offrir des services d'aménagement à des propriétaires membres dans le but de mettre en valeur leurs biens forestiers collectifs, le développement d'autres services connexes et la rentabilisation des organisations en vue d'assurer leur pérennisation, de même que la création d'emplois sont aussi essentiels. Appuyés par des administrateurs ayant des compétences variées et complémentaires (banquiers, ingénieurs forestiers, agriculteurs, gestionnaires, politiciens, etc.) ainsi qu'un modèle d'affaires d'aménagement collectif des ressources forestières, les groupements forestiers ont en main des outils fondamentaux pour saisir les nouvelles occasions qui se présentent, et ce, au bénéfice des propriétaires de boisé et de la collectivité.

Cette tournée, qui se poursuivra au cours de la prochaine année, a permis de constater que de nombreux départs à la retraite ont été effectués ou sont à venir à la tête de plusieurs groupements forestiers. Quelques piliers à la tête des groupements forestiers prendront une retraite méritée dans un avenir rapproché. Cette vague de départs touche actuellement plusieurs secteurs d'activité. Heureusement, plusieurs nouveaux directeurs généraux ont été attirés par notre modèle d'aménagement collectif et une relève s'installe progressivement.

Mon message à nos nouveaux directeurs généraux et employés : n'hésitez pas à solliciter GFQ et identifiez des personnes dans le réseau qui ont de l'expérience et qui pourront vous guider. Les mentors peuvent vous aider à naviguer dans un nouvel environnement et à saisir de nouvelles occasions.

Pour les groupements qui s'apprêtent à faire une transition, la clé réside sans doute dans une bonne préparation et des fondations solides, afin de s'assurer de conserver tout le savoir-faire et la mémoire de l'organisation. De son côté, GFQ poursuivra la promotion du modèle d'affaires et le publicisera auprès des propriétaires forestiers, des partenaires et de la relève.

Merci au conseil d'administration et aux membres de l'équipe pour leur soutien. Bonne lecture !



**Vincent Garneau, ing. f.,**  
 Directeur général  
 Groupements forestiers Québec





# REPRÉSENTATION

## En mode solution auprès du gouvernement

En 2022-2023, le travail de représentation et de collaboration avec plusieurs ministères et organismes a permis à GFQ de faire avancer plusieurs dossiers au bénéfice des groupements forestiers et des propriétaires forestiers regroupés.

- GFQ a eu l'occasion d'échanger avec la nouvelle ministre des Ressources naturelles et de la Faune, Maïté Blanchette-Vézina. Ces échanges ont permis de présenter nos membres, les groupements forestiers, de même que l'organisation GFQ et le modèle d'affaires, en plus d'aborder quelques-uns des principaux dossiers, dont la contribution des groupements forestiers à la Stratégie nationale de production de bois et à la lutte aux changements climatiques. Nous avons aussi proposé des solutions en vue de l'atteinte des cibles gouvernementales et discuté des enjeux liés à la main-d'œuvre et à la réglementation municipale. Nous avons offert notre collaboration à la nouvelle ministre afin de relever ces nombreux défis.
- GFQ a profité des consultations prébudgétaires du ministre des Finances, Éric Girard, pour lui présenter des propositions cohérentes avec la Stratégie nationale de production de bois (SNPB). Rappelons que celle-ci doit augmenter l'aménagement forestier au Québec ainsi que la contribution de la forêt privée à l'approvisionnement des usines de transformation des bois. À la suite du discours budgétaire 2023, des pourparlers avec le MRNF ont été réalisés afin d'augmenter substantiellement les budgets du programme d'aide à la mise en valeur de la forêt privée pour la saison 2023-2024. Le

1<sup>er</sup> mai dernier, la ministre a annoncé un montant supplémentaire de 5 M\$ au PAMVFP. De plus, les montants de la subvention 2021 prévus en 2024-2025 ont été ramenés en 2023-2024 et un budget supplémentaire s'est ajouté pour permettre l'entretien des superficies boisées (PMO-PEV).

- En marge de la COP15 à Montréal, le Québec s'est doté d'un « Plan Nature » de 650 M\$ pour faire face au déclin de la biodiversité sur son territoire. Dans le cadre du discours du budget 2023, le gouvernement a confirmé les sommes nécessaires à la mise en œuvre du Plan Nature du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Le 3 mai dernier, GFQ a participé à une rencontre particulière organisée par le MELCCFP, et ce, accompagné de l'UPA et de la PPFQ. Cette rencontre a permis de transmettre nos réflexions relativement aux cibles du Cadre mondial de Kuning-Montréal. GFQ a déposé un projet d'envergure visant à diminuer la vulnérabilité des écosystèmes forestiers par la création d'un programme d'adaptation des forêts aux changements climatiques et de lutte aux espèces exotiques envahissantes.
- La numérisation présente de nombreux avantages, notamment en termes d'efficacité, de collaboration, d'innovation, de coûts et de durabilité. Le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) et GFQ partagent la même vision quant à l'importance du virage numérique des entreprises. Ainsi, en 2022-2023, le MEIE a accompagné GFQ dans le démarrage d'un vaste projet d'offensive de transition numérique qui s'étendra jusqu'au 31 mars 2025. Cette nouvelle collaboration contribuera à améliorer les services offerts aux propriétaires forestiers.

- La formation présente des avantages tant pour les individus que pour les organisations. Cela favorise le développement des compétences, la croissance professionnelle, la rétention des employés et la capacité de s'adapter aux évolutions de l'environnement professionnel. Pour ces raisons GFQ a réalisé des démarches auprès d'Emploi Québec afin de renouveler l'entente MFOR pour une année supplémentaire. Une analyse des besoins pour 2023-2024 a permis de faire passer le budget annuel de formation de 1M\$ à 1,15 M\$.

Depuis près de 50 ans maintenant, les propriétaires forestiers ont regroupé 1,8 million d'hectares sous aménagement. Avec plus de 1300 employés, les groupements forestiers ont la crédibilité et la capacité de proposer des solutions afin d'accompagner le gouvernement du Québec dans la réalisation d'importants projets de société.



La ministre Maité Blanchette Vézina a profité du Sommet sur l'emploi en aménagement forestier, en mai dernier, pour annoncer une bonification de 5 M\$ du PAMVFP.

## Collaboration avec les partenaires de la forêt privée

### Campagne électorale

De concert avec la Fédération des producteurs forestiers du Québec (FPFQ), GFQ a profité de la dernière campagne électorale pour présenter aux différents partis ses propositions porteuses de développement parmi lesquelles on retrouvait, notamment, la majoration et l'indexation du Programme d'aide à la mise en valeur des forêts privées,

de même que des mesures pour aider l'innovation dans la forêt privée et pour faciliter le recrutement et la rétention d'employés dans un contexte où le secteur forestier doit composer avec une grave pénurie de main-d'œuvre.

### Programme de plantation de 2 milliards d'arbres (2GA)

En 2019, le gouvernement fédéral a annoncé la création d'un programme de plantation de 2 milliards d'arbres (2GA). En 2021-2022, des travaux dans la partie « hâtive » du programme ont été réalisés via le MRNF. Sans entente entre le MRNF et le gouvernement fédéral, les propriétaires forestiers regroupés ne sont plus encouragés à participer à l'atteinte des cibles nationales. GFQ a effectué des représentations auprès du fédéral et du MRNF afin de rappeler l'importance de ce programme pour la forêt privée. Afin de dénouer l'impasse, la PPFQ, GFQ et le CIFQ ont fait parvenir le 26 juin une lettre au ministre des Ressources naturelles du Canada, Jonathan Wilkinson. Le 25 juillet, le sous-ministre adjoint Glenn Hargrove répondait que Ressources naturelles Canada demeurerait ouvert à poursuivre le dialogue à tous les niveaux, incluant avec le gouvernement du Québec et les organisations de producteurs forestiers, afin de trouver des solutions à ces enjeux importants.

### Modernisation du régime fiscal fédéral

De concert avec les Propriétaires forestiers du Canada (PFC) et la PPFQ, GFQ a réalisé des démarches auprès du gouvernement du Canada afin de moderniser le régime fiscal fédéral pour les propriétaires forestiers. Déjà en 2021, le comité permanent des finances de la Chambre des communes avait recommandé deux mesures fiscales d'intérêts pour les producteurs forestiers, soit :

1. Instaurer un régime enregistré d'épargne pour le milieu forestier permettant de mettre, sous conditions, le revenu de coupe forestière privée à l'abri de l'impôt et que son usage à des fins d'aménagement forestier demeure non imposable.
2. Instaurer un régime d'étalement du revenu d'exploitation forestière pour les entrepreneurs en forêt privée afin de diviser sur plusieurs années le revenu ponctuel de coupe et d'éviter que les coûts d'aménagement forestier, au fil des ans, soient plus élevés que le revenu net généré lors de l'année de coupe forestière.

Même si ces démarches non pas porté leurs fruits en 2023, PFC, GFQ et la PPFQ poursuivent leurs efforts de représentation sur la scène fédérale pour moderniser le régime fiscal fédéral.





La visite terrain organisée dans le cadre du Carrefour forêt a permis de montrer le dynamisme des groupements forestiers.

## Événements

### Carrefour forêt

Sous le thème : Savoir. S'adapter. Avancer, ce rendez-vous d'envergure qui s'est déroulé du 25 au 27 avril se voulait une occasion d'échanges entre les spécialistes présentant de nouvelles connaissances, les praticiens exposant leurs besoins et leurs particularités régionales et les personnes intéressées à approfondir leurs connaissances liées à la foresterie. Cet événement a été une très belle tribune pour faire connaître le dynamisme des groupements forestiers et leur contribution au développement de l'ensemble du secteur. GFQ a ainsi participé à l'organisation d'une visite terrain qui s'est déroulée sur la propriété d'un membre du Groupement forestier Québec-Montmorency et a amené les participants à prendre connaissance d'outils technologiques en cours d'implantation chez certains groupements et de nouveaux outils testés par GFQ. Au cours de cette visite, quatre ateliers ont permis aux professionnels de la forêt de se familiariser avec la modernisation de l'acquisition de données en forêt privée, la saisie de données numériques pouvant servir à l'élaboration de plans d'aménagement forestier, la connectivité Starlink en forêt et l'utilisation du LiDAR terrestre.

Accompagné de Conservation de la nature Canada (CNC) et de la PPFQ, GFQ a pris part au colloque intitulé : Des projets de conservation : une vitrine sur nos territoires uniques. Des exemples de projets réalisés par GFQ dans le cadre de l'Initiative québécoise des corridors écologiques ont alors été présentés. Un trio formé de GFQ, du CIFQ et de la FQCF a partagé les priorités de modernisation de la chaîne d'approvisionnement lors du colloque sur l'approvi-

sionnement forestier. Enfin, dans le cadre d'un colloque sur la faune forestière, le directeur des technologies de GFQ a présenté de nouveaux outils permettant d'aider les producteurs forestiers à comprendre les habitats d'espèces fauniques sur leurs propriétés.



Dans le cadre de sa tournée des régions, le président Régnald Bernier a visité le Groupement Agro-Forestier Côte-Nord. La preuve qu'il y a de l'érable à sucre sur la Côte-Nord.

### Colloque sur la biodiversité

En novembre 2022, GFQ a été invité aux Ateliers sur la conservation des milieux naturels. Accompagnés de Terra-Bois et de CNC, nous avons présenté les avantages d'allier les acteurs du monde forestier en terre privée et les groupes de conservation. Des exemples de projets réalisés dans le cadre de l'Initiative québécoise des corridors écologiques ont été présentés à plusieurs intervenants du milieu de la conservation.

## Enquête de coûts en forêt privée et valeur des traitements sylvicoles

En 2022-2023, tous les groupements forestiers ont tous collaboré à la réalisation d'une enquête sur les coûts des travaux sylvicoles en forêt privée. En mars 2023, considérant les échéanciers serrés pour intégrer les résultats de l'enquête à la grille de taux en forêt privée 2023-2024, GFQ a suggéré au Bureau de mise en marché des bois (BMMB) de :

- Poursuivre les travaux de révision de la grille et de reporter à 2024-2025 l'inclusion de l'Enquête sur les coûts 2021-2022;
- Perfectionner le mécanisme d'indexation des taux;
- Devancer à décembre la période de consultation de la grille de taux en forêt privée pour les prochaines années afin d'apporter davantage de prévisibilité aux entreprises sylvicoles.

Considérant que ces propositions visaient principalement à offrir davantage de prévisibilité pour la saison 2023-2024 et les saisons subséquentes, le BMMB a accepté de reporter l'intégration de l'enquête de coûts.

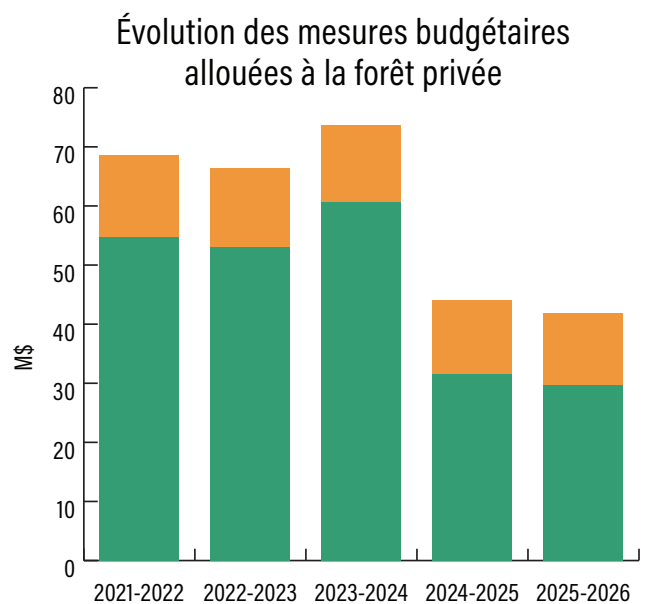
## Reconnaissance du modèle d'affaires

La dernière période quinquennale a permis au MRNF d'auditer la majorité des groupements forestiers (visite sur site). En février dernier, le MRNF et GFQ ont convenu que la période actuelle était propice à la réalisation d'un bilan quinquennal ainsi qu'à la réalisation de modifications au document des exigences. GFQ participe actuellement à un exercice d'amélioration continu du modèle afin de s'assurer que celui-ci soit le plus attrayant possible pour les propriétaires forestiers regroupés, les groupements et le MRNF. Un comité de travail a été formé chez GFQ afin de collaborer efficacement à cet exercice. Le MRNF présentera d'ailleurs l'état d'avancement de la démarche de révision du document des exigences dans le cadre du congrès 2023.



## Financement de la forêt privée (programmes et fiscalité)

Le montant total alloué en forêt privée pour la saison 2023-2024 est de 73,5 M\$. Comme il a été mentionné lors de la Table nationale de la forêt privée, 2024-2025 pourrait être une année charnière pour la forêt privée. Sachant que les experts s'entendent sur le fait que la foresterie peut jouer un rôle clé en matière d'atténuation des changements climatiques et que les propriétaires forestiers regroupés sont outillés pour contribuer à l'atteinte de différents objectifs gouvernementaux, GFQ est à l'œuvre afin de faire valoir l'importance de miser davantage sur l'aménagement des forêts privées dès maintenant.



Aide fiscale	13,8	13,2	13,0	12,4	12,1
Aide directe	54,7	53,1	60,6	31,6	29,7
Total	68,5	66,2	73,5	44,0	41,8

## Crédits compensatoires

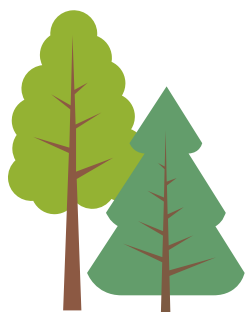
Le dossier des marchés du carbone forestier en est un qui a beaucoup évolué en 2022-2023 et Groupements forestiers Québec a travaillé à évaluer différentes options qui s'offrent à ses membres. Notre objectif : déployer rapidement une démarche pouvant s'appliquer à l'ensemble des groupements forestiers et permettant aux propriétaires de boisés de tirer pleinement profit de ces nouveaux marchés.



Présentation sur les opportunités du carbone forestier par Ariane Desjardins, de Terra-Bois, lors du Rendez-vous printanier 2023.

Pour y arriver, GFQ a mis à contribution son nouveau comité carbone forestier et environnement, la Coopérative Terra-Bois, en plus du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs et du MRNF.

Notre évaluation a porté sur le marché réglementaire dans la foulée du Règlement relatif aux projets de boisement et de reboisement sur des terres du domaine privé admissible à la délivrance de crédits compensatoires, publié dans la Gazette officielle du 14 décembre 2022. À cela, s'ajoute également le marché volontaire, dont le projet Pivot dans lequel plusieurs groupements forestiers sont déjà impliqués en collaboration avec la firme Ecotierra.



## Lutte contre la TBE

La tendance à la baisse des infestations liées à la tordeuse des bourgeons de l'épinette s'est poursuivie au cours de la dernière année. Ainsi, les résultats de l'inventaire aérien des dommages causés par la TBE publié à la fin de l'année 2022 par le MRNF faisaient état d'une diminution des superficies défoliées qui ont totalisé un peu moins de 9,2 millions d'hectares, comparativement à un peu plus de 12,2 millions d'hectares en 2021. Malgré ces données encourageantes, il importe de rester vigilants et de poursuivre le combat contre la TBE. Dans le but d'atténuer les impacts de l'épidémie de la TBE, rappelons que GFQ, la FPFQ et le MRNF se sont dotés en 2016 d'un plan d'action pour agir aux échelles provinciale et régionale. Ainsi, pour l'année 2023, les pulvérisations aériennes ont permis de protéger plus de 5150 hectares de forêts privées réparties entre les régions du Bas-Saint-Laurent, du Saguenay-Lac-St-Jean, de la Côte-Nord, de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Gaspésie et de la Capitale-Nationale.

## Forêt publique

### Nouveaux systèmes d'octroi des contrats

Comme la Loi sur les contrats des organismes publics (LCOP) ne permettait pas la reconduction des ententes de réalisation de travaux sylvicoles (ERTS) à leur échéance, le MRNF et Rexforêt ont implanté une nouvelle stratégie d'octroi de contrats servant à retenir, pour plusieurs années, les services de fournisseurs capables de fournir les services requis.

Depuis la mise en place de ce système, GFQ, la FQCF et l'AETSQ ont soumis des propositions afin d'améliorer la transparence et l'équité entre les fournisseurs. Des ajustements pourront être effectués seulement lors du prochain calcul des capacités, soit à la fin du premier cycle de trois ans (2022-2025). Le groupe d'intérêt de GFQ sur la forêt publique a été largement sollicité en 2022-2023 afin de proposer des pistes pour perfectionner ce nouveau mode d'octroi des contrats.



Conférence de presse sur le bilan du Projet d'expérimentation de nouveaux modes de rémunération et d'avantages sociaux des ouvriers forestiers, à laquelle ont, notamment, participé Luc Lavoie et Pierre Sirois, de la Fédération des groupements forestiers du Bas-St-Laurent.

## Grille de valeur des traitements sylvicoles non commerciaux

En février 2023, GFQ a procédé à l'analyse de la grille de la valeur des traitements sylvicoles non commerciaux 2023-2024. À la suite de l'intégration des résultats de l'enquête de coûts 2020-2021, la consultation de cette année était d'une importance particulièrement grande pour les groupements forestiers. Plusieurs des propositions de GFQ ont été retenues par le BMMB. Toutefois, les taux offerts pour la réalisation de travaux manuels comme le reboisement et l'éducation de peuplement ne permettent plus à des groupements forestiers de générer des marges bénéficiaires.

Dans le contexte inflationniste et de pénurie de main-d'œuvre, les groupements forestiers ont ajusté les conditions salariales des travailleurs afin de demeurer compétitifs avec les autres secteurs d'activité. Un projet d'expérimentation de nouveaux modes de rémunération et d'avantages sociaux des ouvriers forestiers tenu au Bas-St-Laurent a démontré la faisabilité et les avantages à retirer de l'implantation de nouvelles conditions.

Préoccupé par l'enjeu de recrutement et de rétention des travailleurs sylvicoles et par les résultats de l'en-

quête, GFQ coordonne actuellement un comité de travail GFQ-BMMB afin d'identifier des solutions à mettre en œuvre pour la saison 2024-2025. L'objectif est d'en arriver à des solutions qui bénéficieront en priorité aux travailleurs sylvicoles.

### Programme de gestion des entreprises sylvicoles (PGES)

GFQ prend une part active au comité du Programme de gestion des entreprises sylvicoles qui établit un cadre de bonnes pratiques et de saine concurrence pour les entreprises sylvicoles réalisant des travaux non commerciaux en forêt publique. Trois rencontres ont eu lieu au cours de la dernière année, voici un récapitulatif des principaux dossiers discutés :

- Des changements au cahier des charges dont le principal concerne le retrait d'un article – la sous-traitance – en raison de modifications aux nouveaux Contrats répartis à plusieurs fournisseurs (CRPF);
- Un changement des règles de fonctionnement a été proposé par GFQ et sera réévalué au cours de la prochaine année. Le changement vise à alléger le processus d'audit pour les bonnes entreprises, et ce, dans l'objectif de réduire les coûts et la lourdeur administrative des audits du BNQ.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET EMPLOYÉS

Le conseil d'administration de GFQ est formé du président et de dix administrateurs représentant les différentes régions du Québec. À la suite de l'assemblée générale 2022, un nouvel administrateur s'est joint au conseil, soit Marc Lavigne, du Groupement forestier Arthabaska-Drummond, qui a été élu en remplacement de Mario Defoy du Groupement forestier Champlain. Afin d'établir les orientations, les prises de position et d'assurer le suivi des décisions, le conseil d'administration s'est réuni à douze reprises au cours de la dernière année, dont dix en vidéoconférence et deux en présentiel.



De gauche à droite, on aperçoit France Fortin, premier vice-président (SS Dolbeau-Mistassini), Marc Lavigne (GF Arthabaska-Drummond), Denis Boutin, secrétaire (GF St-François), Luc Lavoie, trésorier (Fédération des GF du Bas-St-Laurent), Sylvain Thibodeau, deuxième vice-président (GF Abitibi), Rénaud Bernier, président, André Emery (GF Chaudière), Francis Albert (GF Témiscouata), Sylvain Réhel (GF Rocher Percé) et Jacques Bertrand (GF Québec-Montmorency) et Marc-Antoine Therrien (GF Bellechasse-Lévis).

Si des changements importants sont survenus au cours de la dernière année au sein de l'équipe d'employés, les nouveaux venus ont rapidement pris leur place s'assurant de bien représenter les groupements forestiers et de leur offrir des services adaptés à leurs besoins. À la suite du départ de Marc Beaudoin en septembre 2023 après 16 années à la tête de l'organisation, Vincent Garneau a pris la relève à la direction générale. Il s'était joint à l'organisation en juin en tant que directeur de l'innovation. Cet ingénieur forestier possède un solide bagage d'expérience, lui qui était auparavant conseiller expert à la forêt privée au MRNF. M. Garneau a aussi travaillé pour la Conférence régionale des élus de Chaudière-Appalaches, de même que pour le Syndicat des producteurs forestiers et l'Agence de mise en valeur de la forêt privée de Québec. En octobre, c'était au tour d'Olivier Couture de faire son entrée à titre de directeur de l'innovation.

Ingénieur forestier, M. Couture a, notamment, œuvré au sein du MRNF, de FPIinnovations et de FORAC.

GFQ a accueilli une autre ressource importante en mars 2023 avec l'arrivée de Marlène Desprès, adjointe administrative. Détentrice d'une licence en psychologie de l'Université de Rouen, en France, Mme Desprès a acquis une solide expérience en gestion et service à la clientèle. Entrée en poste à temps plein, elle est en contact régulier avec les groupements forestiers et se veut une aide très précieuse aux nombreux dossiers que l'organisation doit gérer.

En plus de ces nouveaux venus, GFQ peut toujours compter sur les services de Guy Geneau qui a complété sa première année à titre de directeur du développement technologique, de même que sur Dany Rousseau, directeur des communications, Céline Cameron, technicienne comptable et Pauline Bourguignon, secrétaire.



*Les membres de l'équipe de Groupements forestiers Québec. De gauche à droite, on aperçoit Céline Cameron, technicienne comptable, Olivier Couture, directeur de l'innovation, Pauline Bourguignon, secrétaire, Vincent Garneau, directeur général, Marlène Desprès, adjointe administrative, Roger Robitaille, directeur des ventes du Monde forestier, Dany Rousseau, directeur des communications, ainsi que Guy Geneau, le directeur du développement technologique.*

# Vos droits et vos obligations en matière de travail, les connaissez-vous ?

**NORMES DU TRAVAIL**

**ÉQUITÉ SALARIALE**

**SANTÉ ET SÉCURITÉ  
DU TRAVAIL**

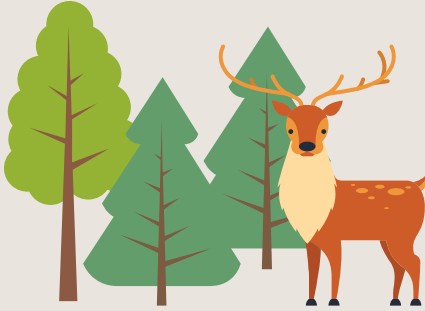
## Renseignez-vous!

The logo for the Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). It features the word "CNESST" in white, bold, sans-serif capital letters, with two horizontal white lines underneath, all set against a solid green square background.

**CNESST**

Commission des normes, de l'équité,  
de la santé et de la sécurité du travail

[cnesst.gouv.qc.ca](https://cnesst.gouv.qc.ca)



# CATALYSEUR DE DÉVELOPPEMENT

## Offensive de transition numérique

2022-2023 représentait la première année du projet d'offensive de transition numérique né de l'important partenariat établi entre GFQ et FPInnovations. Ainsi, jusqu'en 2025, tous les groupements forestiers ont l'opportunité d'effectuer une transition d'un mode de travail semi-numérique vers un mode de travail 100 % numérique. Les principaux objectifs du projet OTN sont :

- De réaliser le virage numérique et cloud au bureau;
- De réaliser le virage numérique et cloud sur le terrain par la saisie de données numériques;
- D'améliorer la gestion des données numériques grâce au progiciel GFQGéo;
- D'améliorer la gestion des inventaires, du service de paie et de facturation grâce à une nouvelle plateforme de mouvance des bois;
- D'identifier de nouvelles technologies numériques essentielles aux activités des groupements forestiers.

Jusqu'à présent, c'est un peu plus de 150 000\$ d'aide financière qui a été allouée à 23 groupements afin de soutenir 41 projets. Les projets ne faisant que débiter, l'aide financière consentie est appelée à augmenter substantiellement à mesure qu'ils évolueront.



Présentation d'Olivier Couture sur les outils de suivi de performance des équipements de récolte lors du Rendez-vous printanier de GFQ.

L'OTN projet vise à aider les groupements forestiers à gagner en efficacité, mais aussi à rendre les emplois en forêt encore plus attrayants pour les jeunes et stimuler les propriétaires dans l'aménagement de leur boisé. Groupements forestiers Québec assure ainsi la coordination du projet et veille à offrir l'occasion à chaque groupement forestier de progresser dans sa transformation numérique.



## Avancement technologique

GFQ vient de connaître une autre année bien remplie à épauler ses membres dans l'amélioration de leur efficacité par le biais des technologies. Parmi les faits saillants, signalons la mise à l'essai de nouvelles technologies en provenance d'Europe, l'élargissement du service de soutien et de formation aux groupements forestiers, de même que l'ajout de nouveaux partenaires d'affaires et d'échanges technologiques. Les opportunités de développement sont nombreuses et nous restons à l'affût de toutes technologies permettant aux membres de répondre aux exigences grandissantes, entre autres, en lien avec la main-d'œuvre. Le groupe de travail informatique effectue un travail impeccable à cet égard. Ainsi, les groupements forestiers prennent une part active au développement en soumettant des pistes d'amélioration continue adaptées aux réalités du terrain !

Voici donc les avancées pour 2022-23 :

- La poursuite de l'implantation du nouveau logiciel GFQGeo. Plus du deux tiers des groupements utilisent maintenant ce logiciel.
- La continuité des améliorations du logiciel GFQGeo selon les besoins des utilisateurs par le Groupe DDM.
- La programmation des trois modules intégrés au logiciel GFQGeo par le Groupe DDM.
- La continuité des améliorations des formulaires de saisie numérique Kizeoforms selon les besoins des utilisateurs par Incos Strategies.
- L'étude de nouvelles solutions d'inventaire numérique adaptables aux besoins des groupements, dont Timber et Timbertrack.
- Évaluation de solutions comptables Quickbooks et Viridem.
- La programmation de nouvelles fonctionnalités dans l'application de navigation mobile Qfield.
- La poursuite du transfert de la couche de travaux annuelle au MRNF.
- La livraison du projet sur l'utilisation des drones en foresterie privée réalisé par le Groupe DDM et qui permet de déterminer les prochaines actions en lien avec ce secteur.
- L'avancement du projet PAF faunique piloté par GFQ en partenariat avec la Fondation de la Faune du Qué-

bec et qui permettra la réalisation complète d'un PAFF à l'intérieur du progiciel selon les critères déterminés par le groupe de travail constitué d'acteurs de tous les domaines (MFFP, FFQ, GFQ, CNC, biologistes consultants). Le projet, presque à terme au moment de cette parution, rendra la création du document beaucoup plus automatisé ainsi que la création de fiches explicatives pour les propriétaires. Un formulaire de saisie numérique est programmé afin de noter l'information sur le terrain et de la transférer au progiciel adéquatement.

Pour ce qui est de la formation, plus de 400 heures ont été offertes dans le but d'aider les groupements à accroître leur efficacité. Comme il s'agit d'un service essentiel, GFQ a vu à s'adjoindre des ressources supplémentaires, soit le Groupement forestier de Québec-Montmorency et le formateur Daniel Lévesque. M. Félix Grenier-Coulombe s'est aussi ajouté pour les formations sur la saisie numérique, permettant aux groupements de profiter de son expérience terrain des trois dernières années avec cette solution. Un registre des formations accessibles aux membres a aussi été rendu disponible.

Dans le cadre du service de première ligne aux logiciels et applications, une ressource additionnelle est maintenant disponible en M. Lévesque. Étant donné sa grande expérience, nous sommes en mesure d'offrir un service professionnel de manière à soutenir les groupements dans leurs développements technologiques.

Les plans de formation rattachés aux nouveaux outils ont très bien été utilisés par les groupements, assurant ainsi un niveau de base à tous les utilisateurs. Le nombre d'appels liés à un manque de formation a ainsi grandement diminué.

En plus du service de support au fonctionnement régulier, le support informatique a agi à titre d'expert-conseil auprès des membres dans différents dossiers :

- Ajustement de rapport d'impression aux besoins des GF;
- Ajustement et correction de base de données en lots;
- L'environnement informatique à préconiser pour l'installation des logiciels;
- L'aide au virage numérique de certains GF;
- L'instauration d'un RESAMGIS unifié suite à la fusion de GF Montmagny-Islet.

Le support informatique peut compter sur une équipe de programmeurs externes variés et compétents auprès du Groupe DDM et d'Incos Stratégies, assurant ainsi un service rapide et cordial.

## Plan de développement technologique 2023-2024

Un des principaux objectifs pour le plan d'action 2023-2024 consistera à finaliser l'implantation du nouveau logiciel GFQGéo. De plus, il sera important de le bonifier par de nouvelles fonctions permettant aux groupements forestiers d'être encore plus efficaces. Une fois l'implantation complétée au sein des membres, l'élargissement de la clientèle sera mis de l'avant.

Un important chantier en 2023-24 visera le développement de la plateforme de mouvance des bois. À terme, elle doit permettre d'effectuer le suivi de l'inventaire de bois du terrain à l'usine et d'effectuer les opérations comptables dans cette chaîne. Pour ce projet qui doit s'échelonner sur deux ans, notre partenaire FPIInnovations nous accompagnera dans la sélection des technologies optimales et du fournisseur pour la programmation de la plateforme. Deux rencontres ont déjà été tenues avec les groupements afin de déterminer leurs besoins aux niveaux administratif et opérationnel.

Plusieurs autres dossiers sont en cours de développement afin d'améliorer les performances des groupements, dont :

- L'Offensive de transformation numérique en partenariat avec MI consultants au sein des groupements afin de numériser les méthodes de travail avec des outils comme Fences, O365 et Teams;
- L'évaluation d'un principe de signature électronique pour les documents produits dans GFQGéo;

- L'étude sur les systèmes de navigation mobile embarqués pour les machineries;
- Le dépôt de projets sur l'utilisation et la bonification de Qfield et Kizeoforms ainsi que l'acquisition d'appareils et licences;
- Le dépôt de projet sur l'utilisation et l'acquisition de drones pour la supervision des chantiers;
- L'étude de la solution comptable et de gestion numérique Viridem;
- La poursuite du projet PAF faunique avec la Fondation de la Faune du Québec.

GFQ et son comité informatique sont toujours à l'affût des outils technologiques qui pourraient améliorer la performance des GF. Ils ont aussi comme objectif d'utiliser les technologies les plus performantes et d'éviter les frais de licence et d'abonnement autant que possible.

Le monde informatique est en constante effervescence et il est important de garder un œil sur les nouvelles technologies pouvant nous permettre d'être plus efficaces en tant qu'entreprises et ainsi offrir un meilleur service à nos propriétaires forestiers. Ce fut la première année de Guy Geneau en tant que directeur technologique et il indique avoir grandement apprécié l'expérience. Conscient de l'importance d'assurer la bonne gestion des multiples projets informatiques qui s'ajoutent d'année en année, il estime que GFQ et ses membres sont sur la bonne piste, les partenariats ne cessant de s'ajouter, ce qui ouvre une foule de possibilités.



Présentation du directeur technologique, Guy Geneau, lors du congrès 2022.



# FORUM D'ÉCHANGE ET DE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES

## Direction des communications

La direction des communications a poursuivi son travail en vue de favoriser la communication entre GFQ et ses membres, en plus de réaliser une multitude d'actions contribuant à leur rayonnement de sorte qu'il en résulte une image positive et un positionnement fort auprès du gouvernement, des partenaires et du public en général.

Ses actions se sont appuyées sur le Groupe de travail sur les communications. Nouvelles fiches sylvicoles, objets promotionnels à l'effigie de GFQ, congrès et rendez-vous printanier, site Web, articles dans le journal et autres, le groupe de travail permet de bien orienter les travaux de la direction des communications en fonction des besoins des membres.

## Page Facebook

La page Facebook de Groupements forestiers Québec compte maintenant plus de 1500 abonnés. Au cours de la dernière année, on y a dénombré près de 80 publications. Une belle façon de se tenir au courant des réalisations des groupements forestiers ainsi que des derniers développements dans le secteur forestier !

## Journal *Le Monde Forestier*

Le journal *Le Monde Forestier* continue de jouer son rôle d'information et de mise en valeur des groupements forestiers. Malgré un contexte réputé difficile pour les médias en général, le mensuel enregistre à nouveau cette année une augmentation de ses ventes publicitaires. Ces bons résultats ont permis de limiter l'indexation des coûts des abonnements des membres de GFQ bien en deçà de l'inflation. Autre bonne nouvelle, un nouveau site Web sera bientôt lancé à l'adresse [lemondeforestier.ca](http://lemondeforestier.ca) et permettra d'améliorer grandement l'expérience des internautes. Merci aux 9 600 abonnés membres de groupements forestiers qui continuent de nous lire !

## Sondages

Afin de demeurer en étroite connexion avec les réalités sur le terrain, GFQ invite régulièrement ses membres à participer à des sondages portant sur différents enjeux. Au cours de la dernière année, une douzaine de sondages ont été élaborés, certains à la demande des groupements forestiers, d'autres dans le but de clarifier des problématiques spécifiques ou de documentation lors d'activités de représentation. Les thématiques abordées englobaient notamment les programmes de formation, le développement technologique et informatique, les enjeux de forêts privées et publiques, de même que les feux de forêt.

# Info-Groupements forestiers

Afin d'informer les groupements des derniers développements à survenir dans le secteur forestier, GFQ leur fait parvenir par courriel son Info-Groupements forestiers. Au cours de la dernière année, huit infolettres ont aussi été envoyées à nos quelque 300 abonnés.

# Fiches sylvicoles

Fruit d'un processus rigoureux qui a mis à contribution le MRNF, le groupe de travail sur les communications et un grand nombre de propriétaires de boisés, GFQ a lancé au printemps douze nouvelles fiches de travaux sylvicoles. Conçues à l'intention des propriétaires de boisés privés, ces fiches visent à aider ces derniers à prendre des décisions éclairées en matière d'aménagement forestier et ainsi contribuer au développement économique des régions et à la lutte aux changements climatiques.

Les douze fiches ont été réalisées par GFQ qui a bénéficié dans le cadre de ce projet d'une aide financière de 19 500\$ du MRNF. Afin de s'assurer de créer des outils adaptés à la réalité des besoins sur le terrain, l'organisme a tenu en 2022 des rencontres de consultation en ligne avec des propriétaires de boisés membres de groupements forestiers de partout au Québec.

D'une grande simplicité et tenant sur une seule page recto verso, les nouvelles fiches sont conçues pour être faciles à utiliser par les conseillers forestiers et à comprendre par les propriétaires. Elles permettent d'exposer clairement les avantages des principaux traitements sylvicoles pouvant être financés par le Programme d'aide à la mise en valeur des forêts privées (PAMVFP).

Les fiches portent sur les 12 travaux sylvicoles suivants : coupe de jardinage, coupe avec protection de la régénération et des sols, coupe de récupération, éclaircie commerciale, coupe progressive régulière, coupe progressive irrégulière, déblaiement, éclaircie précommerciale par puits de lumière, scarifiage, plantation, entretien de plantation et éclaircie précommerciale. À la suite du lancement de ces fiches, GFQ a reçu d'excellents commentaires en provenance d'un grand nombre d'intervenants. Elles seront prochainement intégrées dans les plans d'aménagement forestier du logiciel GFQGéo. Comme elles sont aussi disponibles en ligne sur le site de Groupements forestiers Québec, tous sont invités à les utiliser de manière à favoriser la diffusion de pratiques d'aménagement forestier éclairées.

# Objets promotionnels

Voulant favoriser le rayonnement de l'organisation et le développement du sentiment d'appartenance au sein des membres, des objets promotionnels portant le logo de GFQ ont été conçus. Dans un premier temps, il s'agit de tuques, chandails polo tasses isothermes, lesquels seront dévoilés lors du congrès 2023. GFQ envisage de produire une variété d'autres articles au cours de la prochaine année. Des idées sur des objets promotionnels sur lesquels il serait pertinent de produire avec le logo de GFQ ? Écrivez à [direction@lemondeforestier.ca](mailto:direction@lemondeforestier.ca).



L'adjoite administrative Marlène Desprès avec le chandail polo et la tasse GFQ.

**L'éclaircie commerciale (EC), un traitement sylvicole d'éducation de peuplement**

**Pourquoi une EC?**  
C'est un traitement sylvicole qui vise à améliorer la santé et la productivité d'un peuplement forestier en éliminant les arbres non désirés.

**Quand réalise-t-on une EC?**  
Lorsque le peuplement forestier est mature et que les arbres commencent à se chevaucher.

**Comment procéder-t-on?**  
Le traitement est réalisé en plusieurs étapes : évaluation, planification, exécution et suivi.

**Impacts sur le producteur forestier**  
L'éclaircie commerciale permet d'améliorer la santé du peuplement et d'augmenter la production de bois.

**Évolution en fonction de l'âge du peuplement**  
Le diagramme illustre comment l'éclaircie commerciale s'adapte à différents stades de maturité du peuplement.

**À retenir**  
L'éclaircie commerciale est un traitement sylvicole qui vise à améliorer la santé et la productivité d'un peuplement forestier.

## Congrès 2022

Après des annulations forcées en raison de la pandémie, il a enfin été possible de se retrouver en personne lors du congrès 2022 qui s'est tenu à Sherbrooke, les 11, 12 et 13 septembre. Les membres ont été très nombreux à participer à l'événement où ils ont pu échanger entre eux ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires présents. En tant qu'hôte, le directeur général du Groupement forestier St-François, Denis Boutin, a assuré avec brio l'animation du congrès qui avait pour thème *Agir différemment*.

Tenue le mardi matin 13 septembre 2022, l'assemblée générale annuelle a été marquée par la forte participation des membres et l'adoption de plusieurs résolutions. L'une d'entre elles concernait les élections en cours au Québec et visait à demander aux différents partis politiques de s'engager à investir les sommes nécessaires, soit un montant de 11 M\$ annuellement, à la réalisation de la recette sylvicole requise pour l'atteinte de l'objectif de production de 7,8 Mm<sup>3</sup> de production de bois en provenance de la forêt privée tel que prévu dans la Stratégie nationale de production de bois. Une autre résolution est venue saluer la mémoire du professeur Luc Bouthillier, décédé quelques mois avant le congrès.



Présentation de Denis Boutin lors du congrès 2022.

## Rendez-vous printanier technique

Plus de 70 personnes, des directeurs généraux et des directeurs techniques de groupements forestiers de partout au Québec, ont répondu à l'invitation de GFQ de participer à son Rendez-vous technique qui s'est déroulé, à Québec, le 28 avril dernier. Il y en avait pour tous les goûts avec des présentations sur des sujets comme les nouveaux programmes du MRNF en matière de modernisation des

opérations forestières, les outils de suivi de performance des équipes de récolte, les opérations lidar, l'utilisation des drones en forêt privée, le progiciel GFQGéo, le Plan d'aménagement forestier bonifié, le rôle des groupements forestiers en conservation et dans les corridors écologiques, le Plan d'aménagement faune-forêt, de même que les opportunités carbone sur les marchés volontaire et réglementaire. Le fait de tenir un rendez-vous faisait suite à une demande des membres qui souhaitaient un événement spécifique à l'intention des directeurs généraux et techniques. Devant le succès de la rencontre, GFQ envisage de répéter la même formule au printemps prochain.

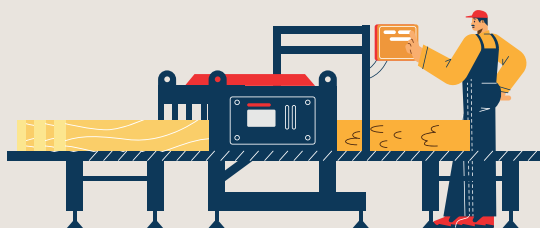


Présentation de Marta Trzcianowska au Rendez-vous printanier sur les initiatives du MRNF visant à moderniser les opérations forestières.

## Répertoire d'information publique

Au cours de la dernière année, GFQ a mis en place un répertoire accessible via son propre site SharePoint, avec pour objectif de partager des informations d'importance avec les groupements forestiers. Ce répertoire renferme divers éléments, notamment la planification stratégique de GFQ, les présentations issues du Rendez-vous printanier, ainsi que les fiches sylvicoles élaborées en partenariat avec le MRNF. De plus, il comprend 13 fiches résumées détaillant des offres de formation et de services. Ces fiches couvrent un large éventail de sujets, allant des formations pour l'utilisation de logiciels informatiques à des sessions portant sur la réglementation, le marketing et le développement des affaires, et bien d'autres encore. Toutes ces formations sont éligibles à un soutien financier via le programme MFOR+.

Pour les groupements qui souhaitent accéder à ce précieux répertoire ou qui ont des interrogations au sujet des formations et des services disponibles, nous vous encourageons à contacter l'équipe de GFQ.



# SERVICES AUX MEMBRES

## Aide personnalisée pour le développement des GF

Après avoir été lancé en 2021, le service personnalisé d'aide au développement des groupements forestiers est toujours offert en continu. Très apprécié, ce service a permis jusqu'à maintenant à neuf groupements forestiers d'obtenir un soutien de type mentorat pour leur direction générale. La prise de décisions éclairée, l'analyse des situations, l'évaluation des tâches et de la structure de l'entreprise, l'établissement de politiques ou la bonification des processus de travail, de même que l'amélioration des compétences en gestion du personnel à tous les points de vue sont autant d'aspects pouvant être traités. Au cours de la dernière année, ce service a, notamment, permis d'offrir un appui et un accompagnement personnalisé à deux groupements dans leurs processus de fusion.

L'aide s'étend également à la recherche et au soutien quant aux ressources financières. Les groupements qui font appel à ce service bénéficient d'une aide financière en provenance du programme MFOR+ et des programmes reliés à Emploi-Québec. Ce service est piloté par Bernard Ouellet qui compte à son actif plus de 20 ans d'expérience dans la gestion d'un groupement forestier. Le niveau de satisfaction est très élevé et GFQ reçoit des commentaires très positifs des groupements participants. Et pour cause, car conçu par et pour les groupements forestiers, ce service offre une expertise spécifique adaptée à chaque organisation.

## Des opérations de récolte améliorées

Des hausses des bois récoltés pouvant aller jusqu'à plus de 40 %, tels sont les résultats obtenus par certains groupements forestiers qui ont fait appel au programme de GFQ pour l'amélioration des opérations de récolte. Depuis son lancement il y a deux ans, ce programme a permis à six groupements de se rapprocher d'un modèle de gestion optimal dans leurs opérations de récolte. En vertu de ce service, les groupements peuvent bénéficier d'une évaluation de leurs procédés de récolte, d'une proposition de mode de travail comprenant les équipements, ressources et technologies nécessaires, d'un plan de mise en œuvre des conditions requises pour optimiser les procédés de récolte, de même que d'un soutien technique en continu durant toute une année d'opération. Pour s'assurer de la réussite du projet, l'équipe d'experts en forêt privée de GFQ travaille directement avec les entrepreneurs forestiers sur le terrain.

Dans le cadre de la *Mesure d'accompagnement et de soutien technique aux entreprises québécoises de transformation des produits forestiers (MASTE)*, rappelons que les groupements participants bénéficient d'une aide financière correspondant à 75 % des coûts admissibles. Les groupements intéressés à faire appel à ce programme sont invités à contacter GFQ en tout temps.



Les participants au congrès 2022 avaient assisté à une démonstration terrain d'un drone.

## Utilisation des drones en forêt privée

Le programme d'amélioration des opérations de récolte comprend un volet qui concerne l'utilisation des drones en forêt privée. La première phase a été réalisée au cours de la dernière année en collaboration avec cinq groupements qui avaient été sélectionnés en raison de leur expérience d'utilisation des drones dans leurs opérations. Cette phase a permis d'amasser un maximum d'informations sur les meilleures technologies et procédés d'utilisation des drones en forêt privée. Un rapport sur l'utilisation des drones a ainsi été partagé avec les groupements forestiers. Ces travaux nous permettent d'être outillés pour la seconde phase qui se traduira par des mesures de soutien pour l'acquisition et l'implantation des drones sur le terrain.

## Assurances

Les membres de GFQ bénéficient d'une offre privilégiée en matière d'assurances générales et collectives en partenariat avec BFL Canada. Cette initiative découle d'une orientation visant à élargir davantage les services offerts aux membres (planification stratégique 2017-2021).

Dans le domaine de l'assurance générale, un groupement supplémentaire s'est ajouté en 2022-2023. Au total, les groupements forestiers entretiennent une rela-

tion d'affaires significative avec BFL totalisant un volume d'activité avoisinant les 250 000 \$, englobant divers secteurs d'assurance tels que :

- Responsabilité civile
- Assurance des biens
- Protection des administrateurs et dirigeants
- Responsabilité environnementale
- Assurance juridique

La couverture de la responsabilité civile pour les groupements forestiers réalisant des travaux d'aménagement semble se révéler plus complexe d'année en année en raison de la diversité des activités menées par les groupements forestiers. Une entente avec Intact Assurance a malgré tout permis à nos assurés d'obtenir des tarifications compétitives pour les opérations forestières.

En ce qui concerne l'assurance collective, les groupements ont également accès à une offre pour laquelle le volume d'affaires s'est élevé à plus de 240 000 \$ de primes au cours de la période 2022-2023. Les bonnes performances enregistrées au cours des dernières années ont permis de geler les primes pour les deux années à venir. Depuis le 1<sup>er</sup> août 2021, date du dernier renouvellement pour l'ensemble des participants du regroupement, la Croix Bleue a reconduit l'ensemble des garanties assu-

rées pour chacun des groupes. Au total, BFL assure dix membres de notre association, représentant un total de 85 employés assurés. Le regroupement offre à chacun de ses membres :

- Des coûts d'assurance optimisés
- Une stabilité accrue des coûts à moyen et long terme
- Une réduction des frais d'administration imposés par les assureurs.

## Régime de retraite

Pour l'année 2022-2023, pas moins de 14 groupements et filiales sont engagés dans leur régime de retraite au sein de notre regroupement, en collaboration avec l'Industrielle Alliance. À la clôture de l'exercice au 31 décembre 2022, notre actif atteignait la somme de 4,1 M\$. Soulignons que les frais de gestion associés aux fonds de placement se classent parmi les plus compétitifs au sein de l'industrie. Les groupements intéressés à se joindre au regroupement sont invités à contacter GFQ.

### MFOR

Depuis 2005, GFQ agit comme mandataire pour le compte de ses membres dans le cadre du programme de formation MFOR, dont le financement provient d'Emploi-Québec. À l'origine, le programme visait à offrir une formation en entreprise aux nouveaux reboiseurs, débroussaillers et abatteurs manuels. Depuis 2012, le champ d'action du programme a été étendu pour inclure des projets visant à acquérir des compétences techniques, à former des opérateurs de machinerie forestière, ainsi qu'à offrir une formation au personnel impliqué dans des activités d'élagage ou de récolte de produits forestiers non ligneux.

Durant la période 2022-2023, l'intégralité des fonds alloués par Emploi-Québec a été investie par les groupements forestiers. Au total, 24 groupements forestiers ont bénéficié de ce programme, se partageant ainsi 66 projets de formation, répartis comme suit :

- 44 projets axés sur l'acquisition de compétences techniques
- 9 projets de reboisement
- 6 projets de débroussaillage
- 4 projets liés aux opérations forestières
- 4 projets d'abattage manuel

Pour la période de 2023-2024, Emploi-Québec a renouvelé sa confiance dans ce programme en maintenant son soutien financier à hauteur de 1 M\$, tout en ajoutant une bonification de 150 000 \$ pour chacune des associations provinciales. Cette bonification, une première dans l'histoire du programme, résulte de la nécessité de former davantage de main-d'œuvre à la suite des incendies de forêt. Bien que cette aide soit annoncée pour la saison actuelle seulement, GFQ poursuit ses efforts de représentation afin d'assurer une bonification durable du financement annuel du programme. Rappelons que cette aide peut couvrir jusqu'à 60 % des frais de formation des travailleurs.

### MFOR+

La mesure MFOR+ se démarque distinctement de la mesure MFOR en raison de la flexibilité qu'elle offre quant à la durée et à l'admissibilité des formations destinées aux employés des groupements forestiers. Contrairement à la mesure MFOR, la mesure MFOR+ autorise le financement de formations de courte durée, soit celles qui s'étendent sur moins de 4 semaines, et ce, à des travailleurs d'expérience ou non.

Au cours de la dernière année, pas moins de 19 groupements forestiers se sont engagés dans ces formations, représentant un investissement total de près de 175 000 \$. Ces formations ont été spécifiquement conçues pour enrichir les connaissances des employés dans les domaines suivants :

- Informatique;
- Communications, ventes et marketing;
- Sylviculture;
- Gouvernance;
- Et bien d'autres encore.

Au printemps 2022, Emploi-Québec a annoncé le renouvellement de ce programme pour la période de 2022-2024. Doté d'un budget global de 643 000 \$, ce programme joue un rôle de première importance dans la transition numérique des groupements forestiers. Sa contribution se révélera certainement significative dans l'adaptation des groupements aux enjeux actuels et futurs.





**PRÉVIBOIS**  
SANTÉ · SÉCURITÉ



Une association à  
votre *image*

Formations  
Interventions

Mutuelles  
de prévention

Information  
Expertise-conseil

418 657-2267

[info@previbois.com](mailto:info@previbois.com)

[www.previbois.com](http://www.previbois.com)

# ANNEXES

## Liste des comités GFQ - Saison 2022-2023

### Communication

**Pierre Baril**

GF Terra-Bois

**Denis Boutin**

GF Haut-Yamaska

**Marc-Antoine Therrien**

GF Bellechasse-Lévis

**Sylvain Réhel**

GF Rocher Percé

**Daniel St-Hilaire**

GF Arthabaska-

Drummond

### Développement informatique

**Rémi Desbiens**

SS Chambord

**Sébastien Rouillard**

AF Appalaches

**Antoine Charles**

GF Beauce-Sud

**Sylvain Thibodeau**

GF Abitibi

**Gabriel Beaudoin**

GF Nicolet-Yamaska

**Catherine Arsenaud**

GF Baie-des-Chaleurs

**Steven Aumond**

SS Chambord

**Vincent Pépin**

GF Québec/

Montmorency

**Yannick Brisson**

GF Métis-Neigette

**Félix Coulombe Grenier**

GF Bellechasse-Lévis

**Marc Lavigne**

GF Arthabaska-

Drummond

**Marc-Antoine Therrien**

GF Bellechasse-Lévis

**Mélanie Côté**

GFC des Cantons

**Sylvain Drapeau**

GFC des Cantons

### Forêt publique (groupe d'intérêt)

**Francis Albert**

GF Témiscouata

**Dany Samuel**

GFC Péninsule

**Étienne Lambert-Julien**

GF Portneuf

**Yannick Brisson**

GF Métis-Neigette

**François Bélanger**

GAF Ristigouche

**Pierre-Luc Desjardins**

GF Baie-des-Chaleurs

**Joël Guimond**

GF Métis-Neigette

**David Chouinard**

GF Grand-Portage

**Rémi Martel**

SS Chambord

**Samuel Poulin**

GF Beauce-Sud

**Patrick Feeny**

SS Haute-Gatineau

**Simon Pronovost**

SER de la Vallée

**Mario Lavoie**

SER des Monts

**Michel Marin**

GFC Shick-Shock

**Martin Boucher**

GF Pontiac

**France Fortin**

SS Mistassini

**Sylvain Lalancette**

SS Mistassini

**Bryan Lequesne**

GF Péninsule

**Dan Soucy**

GFC Shick Shock

**Luc Lavoie**

GF Bellechasse - Lévis

**Jean-Sébastien Harnois**

SS Chambord

**Johannie Beaulieu**

SER des Basques

**Samuel Jalbert**

GA Côte-Nord

**Steven Aumond**

SS Chambord

**Michel Thériault**

SS Haute-Gatineau

### Grille de taux en forêt privée

**Francis Albert**

GF Témiscouata

**Patrick Feeny**

SS Haute-Gatineau

**Luc Lavoie**

FGFBSL

**Sylvain Thibodeau**

GFC Abitibi

**Rémi Martel**

SS Chambord

**Pierre Baril**

GFC Terra-Bois

**Michel Marin**

GFC Shick-Shock

### Main d'œuvre

**Pierre-Luc Desjardins**

GF Baie-des-Chaleurs

**Denis Boutin**

GFC Saint-François

**Luc Lavoie**

FGFBSL

**Vincent Pépin**

GF Québec-

Montmorency

**Pierre Baril**

GFC Terra-Bois

**Michel Thibeault**

SS Haute-Gatineau

**Sylvain Drapeau**

GF des Cantons

**France Fortin**

SS Mistassini

**Guy Geneau,**

GR. FORESTIERS

QUÉBEC

**Sylvie Gaumont**

Forêt Compétences

### Planification stratégique

**Pierre-Luc Desjardins**

GF Baie-des-Chaleurs

**Sylvain Thibodeau**

GFC Abitibi

**Luc Lavoie**

FGFBSL

**France Fortin**

SS Mistassini

**Pierre Baril**

GF Terra-Bois

**Marc-Antoine Therrien**

GF Bellechasse-Lévis

**Sylvain Drapeau**

GF des Cantons

## Activités de représentation du président

### AVRIL 2022

- Participation à la conférence de presse du ministre Fitzgibbon à Alma annonçant les montants investis dans l'OTN
- Participation au webinaire de CNC, Corridors écologiques
- Participation à la table nationale forêt privée, table du ministre

### MAI 2022

- Entrevue journaliste de La Presse
- Rencontre des exécutifs de GFQ et FQCF

### JUIN 2022

- Participation au congrès de la FPFQ
- Rencontre des comités exécutifs GFQ-AETSQ-FQCF

- Participation au congrès du CIFQ
- Rencontre sous-ministre MFFP

### JUILLET 2022

- Rencontre DG et présidents GFQ et FPFQ
- Entrevue Radio-Canada

### AOÛT 2022

- Rencontre exécutif GFQ et FPFQ

### SEPTEMBRE 2022

- Rencontre collective des membres de GFQ et FPFQ
- Participation au tournoi de golf l'OIFQ
- Congrès de GFQ
- Participation au tournoi de golf du CIFQ

### OCTOBRE 2022

- Participation à la soirée électorale du député circonscription Côte-Sud
- Rencontre GFQ-CNC
- Participation table concertation organisme de bassin versant

### NOVEMBRE 2022

- Participation au congrès OIFQ
- Discussion chef de cabinet MFFP
- Rencontre de la nouvelle ministre MFFP
- Participation au colloque de Forêt Compétences
- Participation cellule crise TBE
- Participation soirée Fondation Héritage Faune

- Participation table de concertation bassin versant

### DÉCEMBRE 2022

- Rencontre DG et présidents GFQ et OIFQ

### JANVIER 2023

- Participation rencontre d'information Rexforêt
- Participation rencontre des trois exécutifs GFQ-AETSQ-FQCF

### FÉVRIER 2023

- Participation à la consultation pré-budgétaire ministère des finances
- Participation au forum des communautés forestières de la FQM
- Participation au congrès de l'AETSQ

### MARS 2023

- Discussion avec un professionnel de la SOPFIM
- Participation cellule de crise TBE

### AVRIL 2023

- Discussion président FPFQ
- Participation congrès FQCF
- Rencontre des comités exécutifs de GFQ-AETSQ-FQCF
- Rencontre de la ministre MFFP
- Rencontre de la ministre des Affaires municipales
- Participation au Carrefour Forêt
- Rencontre d'une professionnelle du BMMB

## Liste des comités externes

<b>BIOPTÈRE</b>	<b>COMITÉ PARITAIRE DE LA CNESST</b>	<b>LES ÉDITIONS FORESTIÈRES</b>	<b>COMITÉ DE LIAISON AVEC LE MELCC – MILIEUX HUMIDES ET HYDRIQUES</b>
Régnald Bernier	Olivier Couture	Régnald Bernier	Sylvain Thibodeau, GFC Abitibi
<b>CELLULE DE CRISE - TBE</b>	Francis Albert, GF Témiscouata	Vincent Garneau	Vincent Garneau
Régnald Bernier	<b>COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE EN AMÉNAGEMENT FORESTIER</b>	<b>PARTENARIAT CONSERVATION NATURE CANADA</b>	<b>TABLE DU MINISTRE SUR LA FORÊT PRIVÉE</b>
France Fortin, SS Mistassini	Luc Lavoie FGFBSL	Pierre Baril, Terra-Bois	Régnald Bernier
Sylvain Thibodeau, GFC Abitibi	Vincent Garneau	Olivier Couture	Vincent Garneau
Sylvain Réhel, EAFG Percé	<b>COMITÉ SUR L'ALLÈGEMENT ET LA SIMPLIFICATION EN FORÊT PUBLIQUE</b>	<b>PRÉVIBOIS</b>	<b>FORUM DES PARTENAIRES DE LA FORÊT PRIVÉE</b>
Luc Lavoie, FGFBSL	Francis Albert, GF Témiscouata	Vincent Garneau	Vincent Garneau
<b>COMITÉ DE SUIVI DES TAUX EN FORÊT PRIVÉE</b>	Vincent Garneau	Olivier Couture	France Fortin, SS Mistassini
Luc Lavoie, FGFBSL	<b>ÉCOLE FORESTIÈRE DE DUCHESNAY</b>	<b>PROGRAMME DE GESTION DES ENTREPRISES SYLVICOLES (PGES)</b>	
Vincent Garneau	Marc-Antoine Therrien, GF Bellechasse-Lévis	Sylvain Lalancette, SS Mistassini	
		Olivier Couture	

## Contrats et engagements de GFQ

Partenaires	Projets	Valeur (si applicable)	Partenaires	Projets	Valeur (si applicable)
BFL Canada	Assurances collectives	À confirmer \$	MEI	Offensive de transition numérique	250 000 \$
BFL Canada	Assurances générales	250 000 \$	MFFP	Drones	33 750 \$
BNQ	PGES	-	MFFP	Développement QField	18 000 \$
CNC	Corridors écologiques	-	MFFP	Optimisation des procédés de récolte	101 106 \$
DDM	Base de données des GF et sondage annuel	5 000 \$	MFFP	Fiches sylviculture	19 500 \$
DDM	Planification stratégique	20 000 \$	MI-Consultants	Optimisation GFQ – Phase II	10 000 \$
Emploi-Québec	Programme MFOR	1 M \$	SOPFEU	Protocoles SOPFEU	-
Emploi-Québec	Programme MFOR+	174 000 \$	Flair évènement	Rendez-vous printanier et congrès GFQ	5 000 \$
FQCF	Directeur des communications	16 000 \$	Fondation Faune	Planification faunique	60 000 \$
FQCF	Éditions forestières	-	FPIInnovations	Plateforme de mouvance des bois	55 000 \$
Daniel Lévesque	Service informatique première ligne	20 000 \$	Coopérative Terra-Bois	Comité carbone forestier et environnement	xxxx \$
Industrielle Alliance	Régime de retraite	4,1 M \$			

